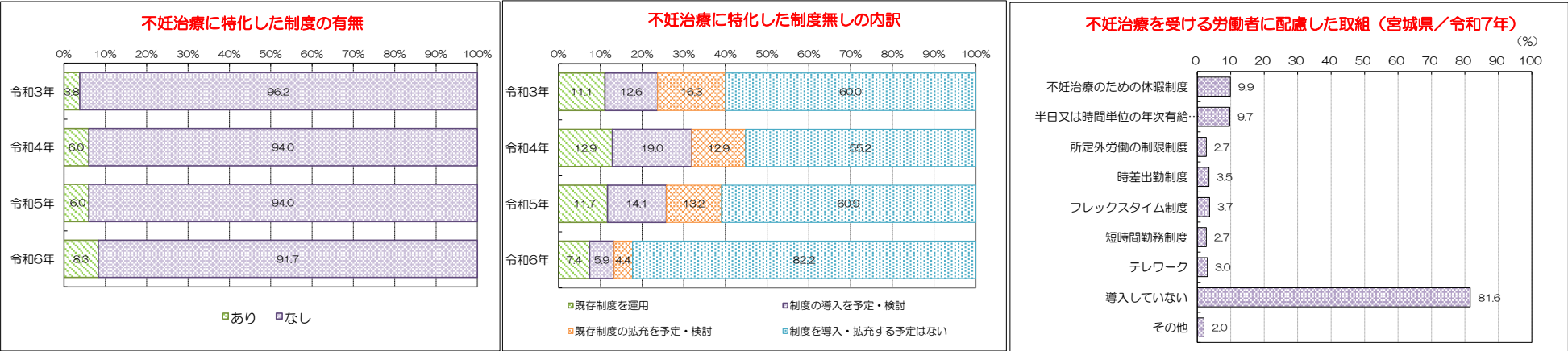


不妊治療を受ける労働者に配慮した取組（宮城県）



3-6-7 不妊治療を受ける労働者に配慮した取組（宮城県）

	あ る		な し		既存制度を運用		制度の導入を予定・検討		既存制度の拡充を予定・検討		制度を導入・拡充する予定はない	
	事業所数	構成比 (%)	事業所数	構成比 (%)	事業所数	構成比 (%)	事業所数	構成比 (%)	事業所数	構成比 (%)	事業所数	構成比 (%)
令和3年	19	3.8	478	96.2	53	11.1	60	12.6	78	16.3	287	60.0
令和4年	28	6.0	442	94.0	57	12.9	84	19.0	57	12.9	244	55.2
令和5年	29	6.0	453	94.0	53	11.7	64	14.1	60	13.2	276	60.9
令和6年	26	8.3	289	91.7	20	7.4	16	5.9	12	4.4	222	82.2

*規模別・産業別に抽出した2,000事業所が対象。毎年任意抽出を行うため、企業の同一性は確保されていない。

資料：宮城県「労働実態調査」

	回答 事業所数	不妊治療のための休暇制度		半日又は時間単位の 年次有給休暇		所定外労働の制限制度		時差出勤制度		フレックスタイム制度		短時間勤務制度		テレワーク		導入していない		その他	
		事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比
令和7年	403	40	9.9	39	9.7	11	2.7	14	3.5	15	3.7	11	2.7	12	3.0	329	81.6	8	2.0

*規模別・産業別に抽出した2,000事業所が対象。毎年任意抽出を行うため、企業の同一性は確保されていない。

資料：宮城県「労働実態調査」

*令和7年度より問項目の質問内容変更

（公財）せんだい男女共同参画財団「データの部屋」